

旭升集团

可持续发展报告2025年

股票代码：603305



PACEMAKER

成为全球汽车新能源轻量化领域的领跑者





01

公司概况

02

可持续发展理念

03

公司治理报告

04

环境绩效报告

05

社会绩效报告

一、关于本报告

本报告为宁波旭升集团股份有限公司（以下简称“旭升集团”“公司”或“我们”）2025年内ESG表现，本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。

二、报告范围

本报告的组织范围为旭升集团总部、五号工厂、六号工厂及七号工厂。

三、报告编制依据

本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。

四、报告获取

本报告可以在网站：<https://www.nbxus.com>查阅下载。如对本报告或本公司的ESG事宜有任何疑问或反馈，欢迎通过一下途径与我们联系：

地址：浙江省宁波市北仑区沿山河南路68号

电话：0574-55841807

邮箱：XS@nbxus.com

一、公司概况

二、可持续发展

(一) 公司治理

(二) 企业文化

三、公司治理报告

(一) 企业治理

(二) 企业治理架构

(三) 人才建设

(四) 负责任采购

(五) 利益相关方沟通

(六) 社区活动

(七) 商业道德与反贪腐

(八) 举报程序与举报人保护机制

(九) 信息安全

四、环境绩效报告

(一) 产品生命周期报告

(二) 环保投入和污染及减排治理

(三) 温室气体盘查

(四) 温室气体中长期减排计划

(五) 环境检测

(六) 水资源管理

(七) 生物多样性管理

(八) OH&S管理绩效评价

五、社会绩效报告

(一) 人权

(二) 劳工权益

(三) 人权尽职调查

六、违规及责任

七、给政府的付款

宁波旭升集团股份有限公司，地处宁波市高新技术产业园区，是一家集压铸、锻压、加工、装配、销售于一体的专业汽车铝压铸件及锻压件制造的企业。

公司原名为腾达模具厂，成立于1994年，从事模具设计和制造；后经转型和改制，依次更名为旭东机械厂、宁波旭升机械厂和宁波旭升汽车技术股份有限公司。公司现有十家工厂，压铸汽车件一厂（一车间）、二厂（二车间）、三厂（三车间）、四厂（四车间）、五厂（五车间）、六厂（六车间）、七厂(七车间)、八厂（八车间）、九厂（九车间）以及湖州工厂，公司拥有行业内专业的研发、技术和质量管理团队，历经二十多年的发展，已成为全球优秀的铝压铸和锻压零部件供应商。

公司主要从事压铸、锻造成型的精密铝合金汽车零部件、铝挤压汽车零部件和工业铝合金零件的研发、生产、销售。产品主要应用于新能源汽车行业及其他机械制造行业。公司主要致力于新能源汽车和汽车轻量化领域，主导产品是新能源汽车变速系统、传动系统、电池系统等核心系统的精密机械加工零部件。

公司一直致力于精密铝制汽车和工业零部件的生产技术和开发研究，尤其是在新能源汽车零部件领域具有显著的技术优势，经过多年的研发和技术积累，形成了一系列核心技术。公司主要产品包括铝压铸、锻压精密汽车零部件、铝挤压精密汽车零部件和工业零部件，主要应用于新能源汽车、传统汽车、工业用品等领域。模具设计与制造能力居同行业领先水平，具备与主机厂同步开发的能力，能自行设计制造4500吨以下压铸模具。模具设计与制造工艺技术完善，通过产品质量前期策划与生产过程把控，为新产品成功开发打下了坚实的基础。

一、公司治理

1、公司管理

- 1.1、宁波旭升集团股份有限公司（以下简称“旭升集团”“公司”或“我们”）依据最新的国家法律法规、行业要求及ASI要求，建立和实施综合性、专项性的各类相应管理体系以保持对适用法律的认识并确保遵守；
- 1.2、旭升集团根据适用法律和现行国际标准，对一切形式的腐败包括敲诈和贿赂，实施零容忍；
- 1.3、旭升集团在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社会 and 治理问题；
- 1.4、旭升集团依据法规要求，公开披露公司治理方法以及对环境、社会 and 经济的实质影响；公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息；依照法律或合同要求向政府付款或已经付款；
- 1.5、旭升集团致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用，这既体现在内部运营中也体现在铝的价值链中；
- 1.6、旭升集团在本身的运营中，持续优化工艺尽量减少铝工艺废料的产生，并设立废料得以100%回收、循环利用或再次使用的目；

2、环境管理

2.1、根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标，本公司从生命周期的角度致力于温室气体减排，以减轻其对全球气候的负面影响；

2.2本公司每年说明重要温室气体排放和各种能源的使用情况，制定有时限的减排目标和计划，进行实施；

2.3本公司将对人体健康和对环境带来不利影响的大气污染物排放和水污染物排放降到最低，规范处理危险废物和一般固废，并根据废物减缓层级管理废物；

2.4、本公司致力于使用本身的无毒无害原物料，并促使能源和供应商在原物料和能源产品的制备和运输过程中，减少对环境的影响；

2.5、本公司致力于减少公司生产过程中所能够控制的各个环境，降低污染物的产生和排放，降低能源物质的消耗；

2.6、本公司负责任地合理利用和管理水，以支持对水资源的管理；

2.7、本公司根据减缓层级顺序，管理它对生物多样性的影响，以保护生态系统、居住地和物种。

3、社会方面

3.1、旭升集团尊重人权和劳工权益，遵守联合国关于商业与人权的指导原则；

3.2、旭升集团落实遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重妇女的权利和利益；

3.2、旭升集团遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规；

3.3、在旭升集团的项目设计中，必须考虑可行的替代办法，以避免或尽量减少人群在实质性的地点或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会、财政成本及效益，特别注意对穷人和弱势群体，包括对妇女的影响；

3.4、旭升集团尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响；

3.5、在受冲突影响和高风险地区，旭升集团不助长武装冲突或侵犯。

二、企业文化

企业愿景：

成为全球汽车新能源轻量化领域的领跑者

企业的使命：

成就员工，让更多的人过上美好生活

企业价值观：

坚持、超越、快乐、感恩

一、企业治理

1.1企业诚信

1.1.1、公司通过制定《法律法规收集及评价控制程序》，有效获取、更新国际、国家现行质量、环保、劳工及职业健康安全法律、法规、条例及其他要求，并进行识别、评价，以确保本公司质量、环境、劳工及职业健康安全绩效达到或超过有关法律、法规标准。

1.1.2、公司通过制定《反商业贿赂管理制度》，对一切形式的腐败、贿赂，实施零容忍，

1.1.3、公司通过制定《商业道德规范》，明确公司在业务运作时所须遵守的并已达最高商业道德标准的指导性原则，制定本守则的目的，在于规范全体员工的商业行为和道德准则，营造公平、公正、廉洁的企业内部环境，防止出现贿赂、腐败。

1.2、方针与管理

1.2.1、公司通过制定《劳工和商业道德管理方针》、《质量、环境和职业健康安全方针》、《负责任采购方针》，践行公司劳工、商业道德、环境、社会和治理责任。

1.2.2、公司建立了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系，践行社会责任。

1.2.3、公司制定《供应商管理程序》对供应商传达本公司的《负责任采购方针》，要求供应商遵守当地劳动法规和ASI行为准则标准，并接受本公司的现场审核。

1.2.4、公司制定《应急计划控制程序》，程序中识别和评估可能存在的紧急或潜在情况，针对高风险的紧急情况制定应急预案，配备应急设施，对员工进行培训。定期评估，制定演练计划演练，根据评估和演练结果确定预案的有效性。

1.3、透明度

1.3.1、规范企业信息公开工作，提高公司透明度，为企业运行提供良好的运行环境。公司公示网站为<https://www.nbxus.com>。

1.3.2、公司依据法规要求，公开披露公司治理方法及对环境、社会和经济的实质影响；承诺公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息；依照法律或合同要求向政府付款或已经付款，并定期披露财务报告。

1.4、材料管理

1.4.1、公司致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用，这既体现在内部运营中也体现在铝的价值链中。编制《产品生命周期评价报告》对产品的生命周期影响进行评估。

1.4.2、公司编制《产品质量先期策划程序》，规定在过程开发时，考虑生命周期影响，制定清晰地环境目标，以提高可持续性，包括终端产品的环境生命周期影响。

1.4.3、公司在生产运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，并设立废料100%回收、循环利用或再次使用的目标。

2、环境

2.1、温室气体排放

2.1.1、根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标，公司制定了《温室气体量化和报告管理程序》，从生命周期的角度致力于温室气体减排，以减轻其对全球气候的负面影响。每年对温室气体排放和各种能源的使用情况进行盘刹。制定有时限的《温室气体减排计划》，并为实施这些目标制定了措施和方案。

2.2、大气污染物、水污染物和固体废物

2.2.1、公司制定《水污染控制程序》、《空气污染控制程序》、《噪音控制程序》、《废弃物控制程序》，将对人体健康和环境有不利影响的大气污染物排放和水污染物排放降到最低，并根据废物减缓层级管理废物。

2.3、公司制定《水资源管理计划》，负责地利用和管理水，以支持对水资源的管理。在公司网站披露《水资源风险评估报告》。

2.4、生物多样性和生态系统服务

公司制定《生物多样性保护管理程序》，根据减缓层级顺序，管理它对生物多样性的影响，以保护生态系统、居住地喝物种。编制《生物多样性报告》明确公司对生物多样性的影响，通过对生产和生活有关活动的管理和控制，确保公司生产与活动不影响生态系统，不会破坏生物多样性。最大限度地保护多种多样的生物资源，以造福当代和子孙后代。

3、社会

3.1、人权

3.3.1、公司制定《供应商管理程序》，要求供应商遵守联合国关于商业与人权的指导原则，与其规模大小和环境相符，包括最低限度的尊重人权的方针承诺，人权尽职调查程序。

3.3.2、两性平等和赋予妇女权利，公司制定《员工劳动保护管理程序》、《女工保护管理程序》，保障男女职工享有平等的劳动权益，实行男女同工同酬，在招聘、工作安排、工资报酬、职位晋升等享有同等待遇，禁止对女职工有性含义的任何骚扰，且对女职工不得有歧视的行为。确保尊重两性平等、妇女的权利和权益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规。

3.2、劳工权益

3.2.1、公司依照ILO公约和国家、地方政府和法律法规，尊重当地法律规定，制定《企业职工代表大会制度》，员工可自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和加入员工工会的权利。

3.2.2、公司依照ILO公约和国家、地方政府的法律法规，制定《童工救助及推广教育程序》，承诺不适用也不支持使用任何形式的童工。

3.2.3、公司依照ILO公约和国家、地方政府的法律法规，制定《禁止强迫和强制劳动程序》，不适用也不支持使用任何形式的强迫劳动、人口贩运劳动、零容忍任何形式的现代奴隶制。

3.2.4、公司依照ILO公约和国家、地方政府的法律法规，制定《反对歧视骚扰管理程序》，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治、党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。

3.2.5、公司制定《员工意见投诉、申诉管理办法》确保与工人及其代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

3.2.6、公司尊重员工获得生活工资的权利，制定《薪酬福利管理制度》并保证一个正常工作周的工资始终能至少达到法定或行业最低工资标准，而且足以满足员工的基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，依照法律和文件标准，及时支付工资。

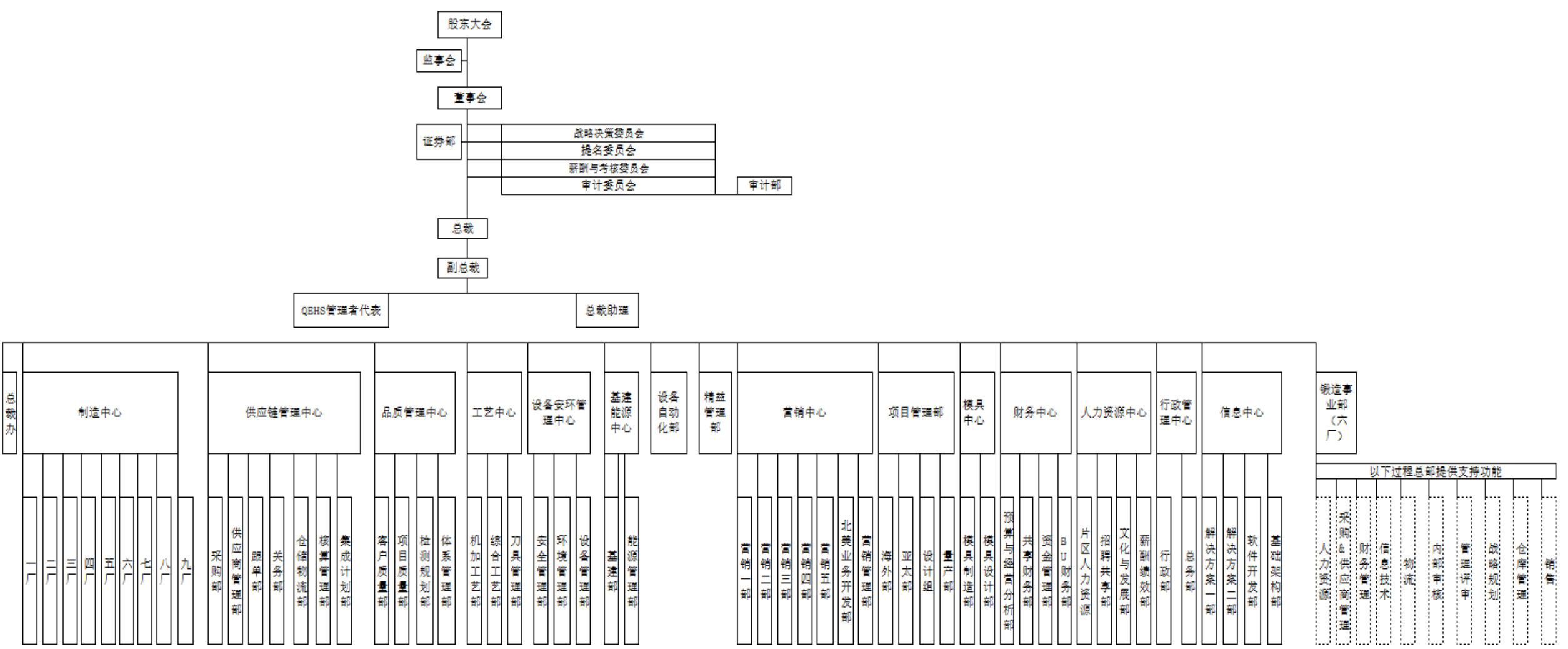
3.2.7、公司制定《考勤管理制度》遵守有关劳动时间、节假日和带薪年假的适用法律和行业标准。

3.3、职业健康和安全

3.3.1、公司建立了职业健康与环境安全管理体系，并按照体系要求运行，该体系应符合适用的国内和国际标准。

3.3.2、公司实施了“诚信为本、优质高效、顾客至上、持续改进、遵纪守法、保护环境、以人为本、健康安全”的职业健康安全方针，并定期评审其有效性。

二、企业治理架构



四、负责任采购

宁波旭升集团股份有限公司是铝业管理倡议（ASI）的会员。ASI是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。作为ASI认证的会员/申请认证的ASI会员，我们承诺已完成/正在申请独立的第三方验证，为配合我公司ASI管理体系的顺利执行，敬请各供应商/分包商/服务商同时遵守ASI行为准则的各项要求，并签订以下承诺书。

本公司全体同仁向贵司承诺：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立各种程序，使利益攸关方能够对铝供应链提出关切；
- 注重环保，预防污染和节约资源，有害物质得到安全的处理、运输、存储、回收或重用和处置，经营、工业加工以及卫生设施所产生的废水和固体废物，在排放或处置之前按照要求进行监控、控制和处理。
- 积极跟进并符合相关法规、标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。
- 制定相关程序来公开与适用法规规定或主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。

本采购方针明确表达出我们的要求：

我们对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险——无论他们还是他们的任何关联方——涉及如下行为，我们将与他们中断生意并将停止与他们的合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

本采购方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，共同遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、雇用事项的帐簿和记录以及同员工进行私人面谈，以确保ASI行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反ASI行为准则要求的，需要立即采取补救措施:对拒不改正或极度违反ASI行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

本公司投诉和申诉方式/渠道：电话或邮箱

举报电话： 13567421105

检举邮箱: xsvip@nbxus.com

五、利益相关方沟通

利益相关方	股东和投资者	政府和监管机构	供应商与商业合作伙伴	员工	客户	社会与群众
关注议题	稳健经营与投资回报 风险与合规管理 信息披露 气候变化应对措施	合法经营 相应国家战略 安全生产	职业健康与安全 反垄断与公平竞争 廉洁绿色的供应链	薪酬与福利 职业发展 良好的工作环境 劳工权益保障	高品质的产品与服务	人权保障承诺 生物多样性保护
沟通渠道	股东大会 定期报告与公告 投资者互动平台	信息披露平台 日常工作汇报与交流 法律法规	行业交流会议 走访交流 日常工作沟通	职工代表大会 线上意见箱 员工满意度调查	公司官网 客户门户网站 客户拜访 客户满意度调查	社区交流 志愿者活动

六、社区活动



2025年度旭升集团开展文娱活动约40起，积极参加社区开展的环园跑、无偿献血、手工活动等，志愿者活动约20起，参与人次共计约300人。其中无偿献血活动成功献血 104人。

七、商业道德与反贪腐

1、商业道德

公司致力于建立并维护高标准的商业道德。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《联合国反腐败公约》等相关法律法规以及海外下属单位当地所适用的相关法律，坚持倡导“公平竞争、反腐败”的商业原则，对公平竞争、反贪腐、关联交易、依法纳税等商业道德相关议题进行细致监督与严格规范，以践行对组织诚信与商业道德的坚定承诺。

2、反贪污与反舞弊

公司制定了《反商业贿赂管理制度》，对公司有关反贪污、反舞弊、廉政建设等有明确制度规定。为保障全体利益相关方的利益，维护公平清朗的商业环境，公司明确规定全体员工禁止索取、收受或变相收受供应商、承包商、潜在合作方等与行使职权有关系的单位或者个人赠送的礼品、财物及有价证券，禁止接受可能影响公正行使职权、有利益关系的宴请以及旅游、健身、娱乐等活动。

八、内外部投诉、申诉与保护检举人管理程序

1、内外部投诉、申诉

本公司建立《内外部投诉、申诉管理办法》，人力资源中心负责内部投诉、申诉的收集。收集渠道为公司企业微信“线上意见箱”。公司法务部门作为外部投诉、申诉的接收部门，联系方式为邮箱（jie.wang2@nbxus.com）。供应链相关的投诉、申诉方式为邮箱（xsvip@nbxus.com）。

2、保护检举人管理程序

本公司建立《保护检举人管理程序》，鼓励所有员工以及客户、承包商、供应商等相关方对不当行为或渎职行为等进行举报。各投诉、申诉意见接收部门严格保守举报人员信息，维护举报人合法权益，确保举报人能够安全、合法地揭露任何其确信的举报事宜，对因泄露举报人信息和事项的审计监察人员按公司内控制度给予处理，造成严重后果的，移送司法机关。

九、信息安全

公司尊重各利益相关方的隐私权益，努力保障各利益相关方的隐私和信息安全。公司严格遵守相关法律法规，并依据相关信息安全管理体系制定了一系列管理办法，明确规定了公司获取、使用、存储、传输信息的程序，全面落实网络信息安全与隐私保护方面的保障体系。

针对信息安全风险，公司充分结合自身实际、监管要求和行业最佳实践，将公司网络进行统一化建设部署和网络资源分配，对可能发生的信息安全和隐私泄露事件进行及时识别与有效应对，全力保障客户保障客户、员工及供应商等相关方的数据与隐私安全。此外为提高信息安全意识与防范能力，公司定期组织开展信息安全相关培训与应急演练活动，覆盖整个集团公司，持续夯实员工的信息安全与隐私保护意识。另外公司内部部署安全态势感知平台和专业的第三方安全服务团队，实现7x24的安全监控。并由第三方安全人员定期对公司内部安全设备和业务系统进行巡检、漏扫和渗透测试等，以保障公司业务系统和设备的安全。报告期内，公司信息系统正常运行，无出现信息安全和隐私泄露事件。

案例：Tisax认证标签

This scope is already **active**, because it has an assessment. Thus you cannot adjust this scope anymore. If you wish to adjust the scope by adding a location or label you need to consider the TISAX Scope Extension, which you will find the TISAX Participant Handbook.

Active

ASSESSMENTS

Finished

ID ↑	Overall Assessment Result	Overall Maturity Level	Valid until	
AV21AY-1	Minor non-conform	2,94		▼
AV21AY-2	Minor non-conform	2,94	2025-12-25	▼
AV21AY-3	Conform	3,00	2028-08-27	▼

案例：综合安全平台



二、环保投入和污染及减排治理

项目 厂 区	危险废物处理费用				吸污处理 费用	一般固废 处置费用	工程费用	药剂使用 费用	电	费用合计 (元)
	油泥	废包装桶	污泥	其他废物						
一厂	12200	3280	98356.5		9125	27666	37693.33	65983.5	38515.6	292819.93
二厂	16680	1000			10020	18840	43500	2274		92314
三厂	39000	7520	170247	280	27303	58254	106776.66	46844.3	44558.7	891030.86
四厂	27380	2360	161502		32708	38052		70041	58204.2	
五厂		4800	123701		6570	13908		35120.8	23374.1	207473.4
六厂	11820	2900	137462		20325	67488		59992.8	84136.6	384123.9
七厂	39600	7840	152691	442195	25550	87780	6750	54313.1	22056.9	838776
八厂	12000	3960	161651		8320	55074		85560.5	75420	401985
九厂	40940	2560	110633		13610	96960	23610	143994	30978.1	463284.6

建设费用合计**3571807.69**元

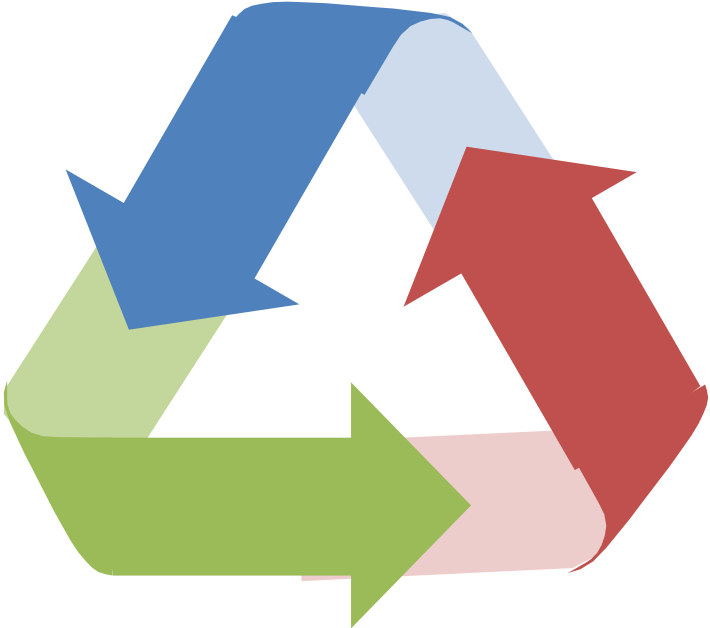
二、环保投入和污染及减排治理

废水减排治理·碱水调度分化使用专案

七厂挤压碱水分化使用

七厂挤压车间碱洗后的水，通过碱水实验验证可作为药碱使用

- 1
- 2025年七厂挤压车间共计用氢氧化钠（片碱）**约52吨。**
- 根据2024年度全厂区污水站使用氢氧化钠（片碱） 51吨，2023年实际用氢氧化钠（片碱） **22.75**吨，2024年实际用量**8.8**吨，2025年实际用量**14.4**吨（在新增八厂、九厂污水站的情况下），2年合计减少使用氢氧化钠（片碱） **22.3**吨。其余碱水用于厂区地面油污清洗、车间重油区去污。
- 2
- 3
- 结合物流部厂区进行配送，大部分碱水用于各污水站进行消耗，已共计**节省约11.6万余元。**



废水减排目标

- ①2026年片碱用量持续降低，实现全厂区节约10%的片碱用量。



二、环保投入和污染及减排治理

危废减排治理·车间切削液浓度改善专案

厂区	机加车间切削液配比合格率	
	6/12-18	11/7-13
一厂	91%	100%
二厂	45%	95%
三厂	90%	99%
四厂	35%	100%
五厂	46%	100%
六厂	65%	96%
八厂	80%	96%
九厂	0%	100%

4月开始对各机加车间切削液浓度进行比对，从五厂、八厂延伸至全厂区，各机加车间均检测一周2次，现场直接反馈、立即整改。从最初**浓度从30-50%的合格率**逐渐提高，有**明显改善情况**，截止12月位置，浓度合格率整体提升至**95%以上**。



2	一车间	XSSC-WJ-A012-OP20	
3	一车间	XSSC-LJ-A008-OP10	
4	一车间	XSSC-LJ-A561-OP10	
5	一车间	XSSC-LJ-005-合体-线	1
6	一车间	XSSC-LJ-A002-OP10	
7	一车间	XSSC-WJ-A006-OP10	
8	一车间	XSSC-WJ-A028-OP30	
9	一车间	XSSC-WJ-A003-OP30	
10	一车间	XSSC-WJ-A002-OP20	
11	二车间	XSSC-LJ-B-017-OP10	1
12	二车间	XSSC-LJ-B-019-OP30	1
13	二车间	XSSC-LJ-B-02-OP20	1
14	二车间	XS-03-LJ-58-OP20	
15	二车间	XS-03-LJ-45-OP10	1
16	二车间	XS-03-LJ-82-合体	1
17	二车间	XS-03-LJ-93-下壳OP10	
18	二车间	XS-03-LJ-94-下壳-OP20	
19	二车间	XS-03-LJ-92-上壳-OP10	
20	二车间	XS-03-LJ-91-上壳-OP20	

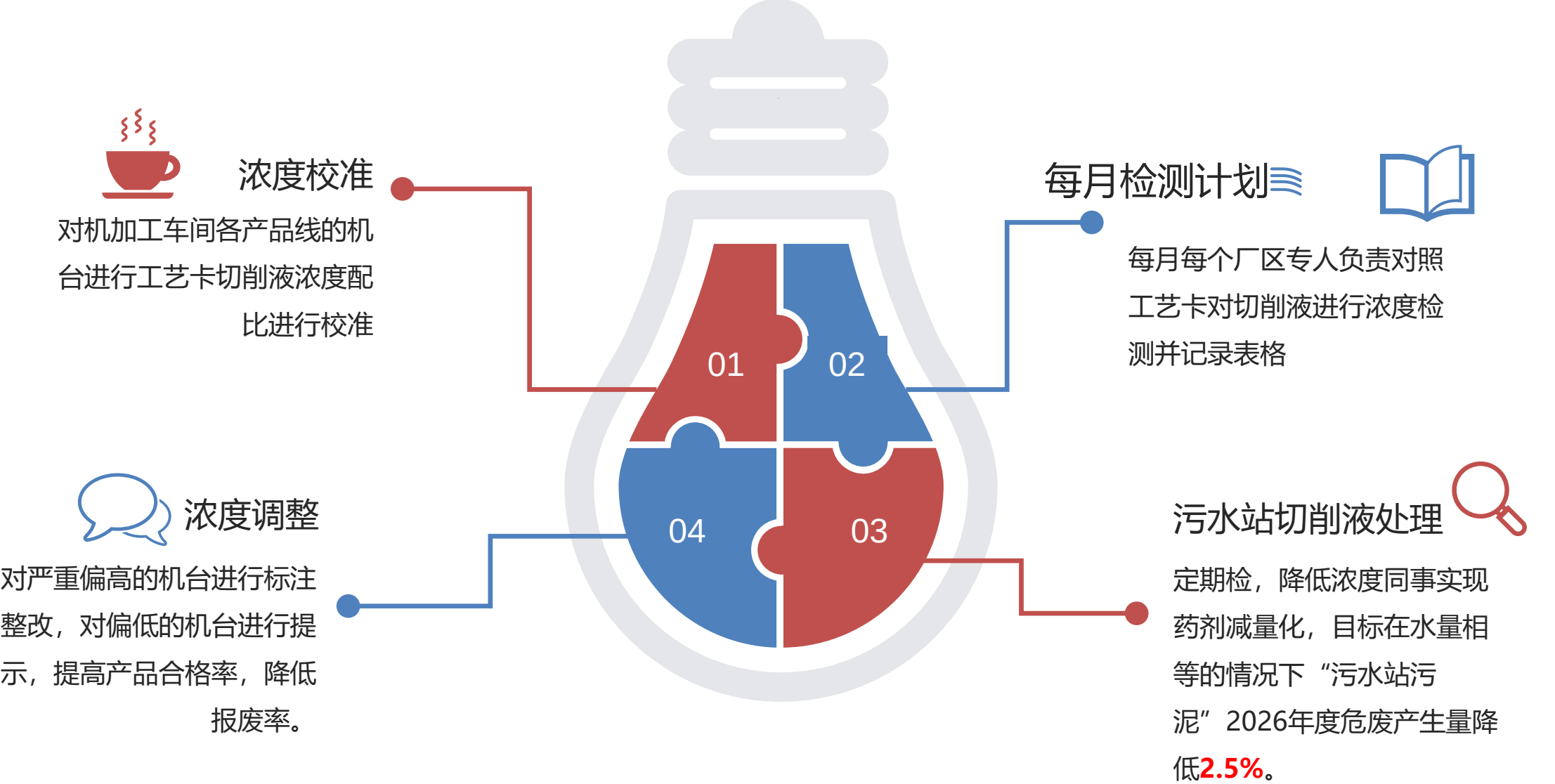


序号	车间	设备编号	生产工艺浓度	实际浓度	是否符合	备注
1	机加一	TSL-0107-X1-0001	8%15%	14%	是	
2		XSSC-WJ-A-048	8%15%	14%	是	
3		XSSC-WJ-A-045	8%15%	15%	是	
4		XSSC-WJ-A-043	8%15%	15%	是	
5		XSSC-WJ-A-041	8%15%	15%	是	
6		XSSC-WJ-A-038	8%15%	15%	是	
7		XSSC-WJ-A-016	8%15%	9%	是	
8		XSSC-WJ-A-018	8%15%	12%	是	
9		XSSC-WJ-A-020	8%15%	9%	是	
10		XSSC-JJ-A-004	8%15%	11%	是	
11		XSSC-JJ-LJ-B-443	15%-25%	20%	是	
12		XSSC-JJ-LJ-B-405	15%-25%	20%	是	
		-JJ-B-080	15%-25%	21%	是	
		03-SC-10	10%-15%	11%	是	
		03-LJ-68	8%-15%	12%	是	
		03-LJ-47	6%-10%	10%	是	
					是	
					是	
					是	
					是	



二、环保投入和污染及减排治理

危废减量治理·污水站污泥年度减量方向



二、环保投入和污染及减排治理

废气减排治理·七厂压铸废气减排方案

七厂压铸车间共设抛丸机5台，生产时会产生抛丸粉尘（颗粒物）。依照《高智能汽车轻量化挤压件生产项目》环境影响评价报告的内容，该项目达到满产状态时，颗粒物总产生量约为7.5kg/h（36t/a）。目前抛丸粉尘通过抛丸机自带的布袋除尘器处理后通过20m高排气筒排放。按照环评数据计算，以自带布袋除尘器的除尘效率98%计算，目前的排放量约为0.15kg/h（0.72t/a）。

考虑到抛丸机及配套除尘设备的生产布置距离熔炼车间的高温布袋除尘器较近，计划将抛丸粉尘的收集管道汇总后汇入其中一套70000m³/h风量的熔炼车间的熔化废气除尘管道中。即抛丸粉尘的工艺由“布袋除尘”一道除尘变为“布袋除尘+高温布袋除尘”两道除尘，大大增加了除尘效率，减少了废气排放。

因是由密闭管道改管，故此方案收集效率为100%，熔化废气的配套除尘工艺为高温布袋除尘器，除尘效率为95%以上，预计完成后再减少抛丸粉尘95%的污染物质（颗粒物），完成后抛丸粉尘的实际颗粒物排放量为0.0075kg/h（0.036t/a），即每年减少0.684t颗粒物排放。

三、温室气体盘查报告

2025年温室气体排查数据：

类 别	排放量 (tCO2e)	排放占比
类别 1：直接温室气体排放	51994.174	4.12%
类别 2：能源间接温室气体排放	84396.610	6.68%
类别 3：交通运输的间接温室气体排放	10978.449	0.87%
类别 4：组织使用产品的间接温室气体排放	1115360. 393	88.33%
类别 5：与使用本组织产品相关的间接温室气体排放	/	/
类别 6：其他来源的间接温室气体排放	/	/
总排放量：	1262729. 626	100%

以上数据的排查边界：宁波旭升集团股份有限公司铝制品的生产所涉及的设施，包括位于中国浙江省宁波市北仑区沿山河南路68 号的总部和五厂、位于浙江省宁波市北仑区育王山路69 号的二厂、位于浙江省宁波市北仑区璁珞河路128号的三厂、位于浙江省宁波市北仑区璁珞河路108 号的四厂、位于浙江省宁波市北仑区柴桥街道雷古山路129 号的六厂、位于浙江省宁波市北仑区柴桥街道扬舟岙路159 号的七厂铝挤压车间、位于浙江省宁波市北仑区柴桥街道雷古山路128号的七厂铝压铸车间、位于浙江省宁波市北仑区柴桥街道扬舟岙路158 号的九厂，包括：厂房、宿舍、食堂，具体见附件《厂区平面图》。

三、温室气体盘查报告

1、本次盘查识别和量化的类别1 直接温室气体排放源如下：

子类表	排放源
固定燃烧排放源	燃气灶、熔炼炉、保温炉
移动源燃烧排放源	柴油叉车、货车、公务车
逸散性排放源	空调制冷剂、化粪池
直接工业排放源	/
土地利用变化排放源	/

2、本次盘查识别和量化的类别2 能源间接温室气体排放如下：

子类表	排放源
外购电力的直接排放	外购电力

3、本次盘查识别和量化的类别3 交通运输的间接温室气体排放如下：

子类表	排放源
员工通勤、商务差旅	员工通勤交通、商务差旅交通
货物运输	采购物料运输、产品运输、废弃物运输

四、温室气体中长期减排计划

为了有效管控温室气体排放，宁波旭升集团股份有限公司根据本次盘查结果，结合自身实际情况，制定了五年减排计划和方案。2024 年——2028 年，公司将逐步采取以下措施来降低温室气体的排放：

- 1、逐年增加绿铝购买份额，降低原材料的温室气体排放。
- 2、对于吸塑板-PET 等辅料，探索可循环利用方法或其他材料替代，以减少包装材料的温室气体排放。
- 3、在厂区屋顶推广应用分布式光伏设备，总装机容量计划达到24.4MWP，年预计可发电2500 万KWH，从而减少外购电力、降低外购能源的间接排放。
- 4、减少运输产生的间接排放，如：在原材料的采购运输、产品发货运输中合理规划运输计划，在使用车辆上积极探索能耗更低的运输工具，比如油改气、气改电。
- 5、在生产过程中采取集中生产方式，增加设备稼动率，减少能源消耗。同时教育员工养成良好用能习惯：照明按需开启、叉车未移动时熄火、对水、气设施勤检查，杜绝跑冒滴漏。
- 6、新设备、新工艺中探索减少温室气体排放方法，比如更节能的熔炼炉投入使用、空压机稼动中智能控制系统的投运、新节能灯具应用等。

五、环境检测

2025年度五厂共计检测四个季度噪声监测及一次年度标排、总排水水质水样检测；六厂共计检测四个季度噪声监测及预处理排水口水样检测、每月度雨水排口检测及年度标排、总排水水质水样检测、年度四个废气排气口年度监测；七厂共计检测四个季度噪声监测及一次年度标排、总排水水质水样检测、年度六个废气排口年度检测，以上均按照排污许可证年度自行监测计划执行，数据已上传网站。



表 3-3-1. 废水检测数据				
废水检测数据 (单位: mg/L)				
检测项目	检测值	标准值	检测结果	备注
氨氮	1.00	1.00	1.00	合格
总磷	0.10	0.10	0.10	合格
总氮	1.00	1.00	1.00	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格
总氮	0.01	0.01	0.01	合格
总磷	0.01	0.01	0.01	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格

表 3-3-2. 废气检测数据				
废气检测数据 (单位: mg/m³)				
检测项目	检测值	标准值	检测结果	备注
氨氮	1.00	1.00	1.00	合格
总磷	0.10	0.10	0.10	合格
总氮	1.00	1.00	1.00	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格

表 3-3-3. 噪声检测数据				
噪声检测数据 (单位: dB(A))				
检测项目	检测值	标准值	检测结果	备注
氨氮	1.00	1.00	1.00	合格
总磷	0.10	0.10	0.10	合格
总氮	1.00	1.00	1.00	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格

表 3-3-4. 水质检测数据				
水质检测数据 (单位: mg/L)				
检测项目	检测值	标准值	检测结果	备注
氨氮	1.00	1.00	1.00	合格
总磷	0.10	0.10	0.10	合格
总氮	1.00	1.00	1.00	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格

表 3-3-5. 固废检测数据				
固废检测数据 (单位: mg/L)				
检测项目	检测值	标准值	检测结果	备注
氨氮	1.00	1.00	1.00	合格
总磷	0.10	0.10	0.10	合格
总氮	1.00	1.00	1.00	合格
总铜	0.01	0.01	0.01	合格
总铬	0.01	0.01	0.01	合格
总汞	0.01	0.01	0.01	合格
总镉	0.01	0.01	0.01	合格
总砷	0.01	0.01	0.01	合格
总铅	0.01	0.01	0.01	合格
总锌	0.01	0.01	0.01	合格
总锰	0.01	0.01	0.01	合格
总铁	0.01	0.01	0.01	合格
总铝	0.01	0.01	0.01	合格
总硅	0.01	0.01	0.01	合格
总氯	0.01	0.01	0.01	合格
总氟	0.01	0.01	0.01	合格
总溴	0.01	0.01	0.01	合格
总碘	0.01	0.01	0.01	合格
总硒	0.01	0.01	0.01	合格
总钼	0.01	0.01	0.01	合格
总铈	0.01	0.01	0.01	合格
总钡	0.01	0.01	0.01	合格
总锶	0.01	0.01	0.01	合格
总钙	0.01	0.01	0.01	合格
总镁	0.01	0.01	0.01	合格
总钾	0.01	0.01	0.01	合格
总钠	0.01	0.01	0.01	合格
总硫	0.01	0.01	0.01	合格
总氧	0.01	0.01	0.01	合格
总碳	0.01	0.01	0.01	合格
总氢	0.01	0.01	0.01	合格

六、水资源管理

ASI 绩效管理的要求，对旭升集团用水情况进行分析，拟定《旭升集团水资源管理计划》

一、水效分析：

1、近三年水效状况见下表：

年份	2023年	2024年	2025年	2026年
用水量/吨	841828	882250	866413	计划比上年下降

2、旭升只使用市政自来水，没有第二水源，没有取地下水。

3、用水分析：旭升用水主要为生产用水。

二、用水提升方案

1、目标：从2025年至2027年，每年逐步降低取水量3.5%，达到3年总量下降10.5%的目标，每年节约用水30325立方米（吨）左右，具体见下表：

年份	2025年	2026年	2027年
用水量/吨	866413	836089	806825

2、建立健全节水负责制，全面开展节水节能建设，制定工业节水措施，增强全体员工节水意识，基本建立节水型生产方式。

3、适度利用部分雨水，减少自来水补给。

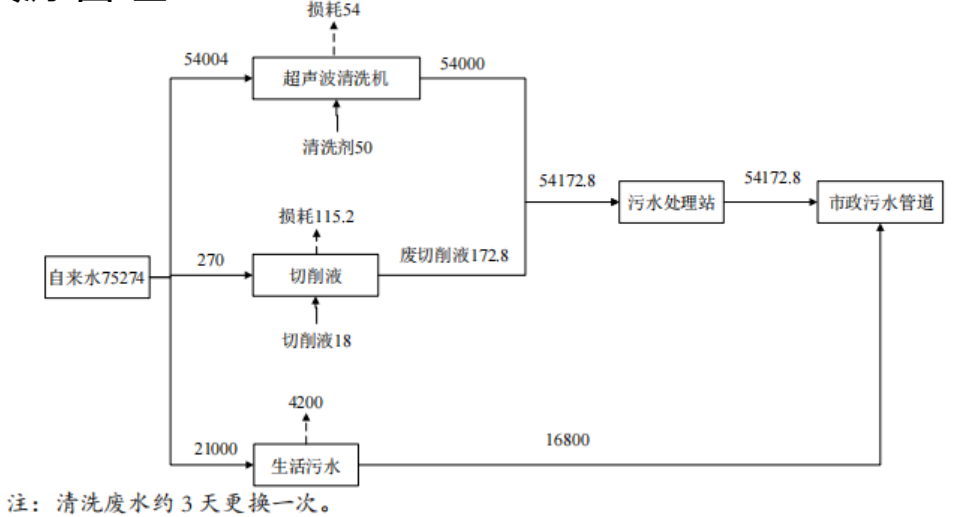
4、水效提升方案：建立健全节约用水负责制，成立节水小组；

5、生活用水的管理方案，由人力资源部负责管理，制定管理细则，激励和考核；

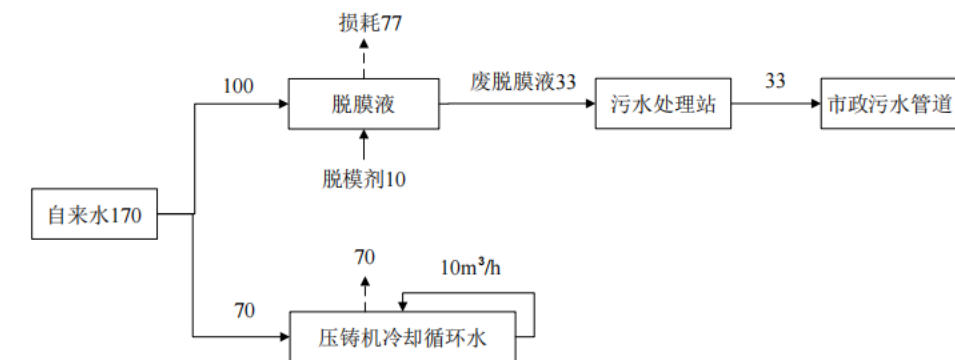
6、工业用水的管理方案，由工厂负责管理，采取冬季、夏季用水分级管理，激励和考核；推广清洁生产节水工艺，降低吨产品的消耗用水，适当利用雨水。

六、水资源管理

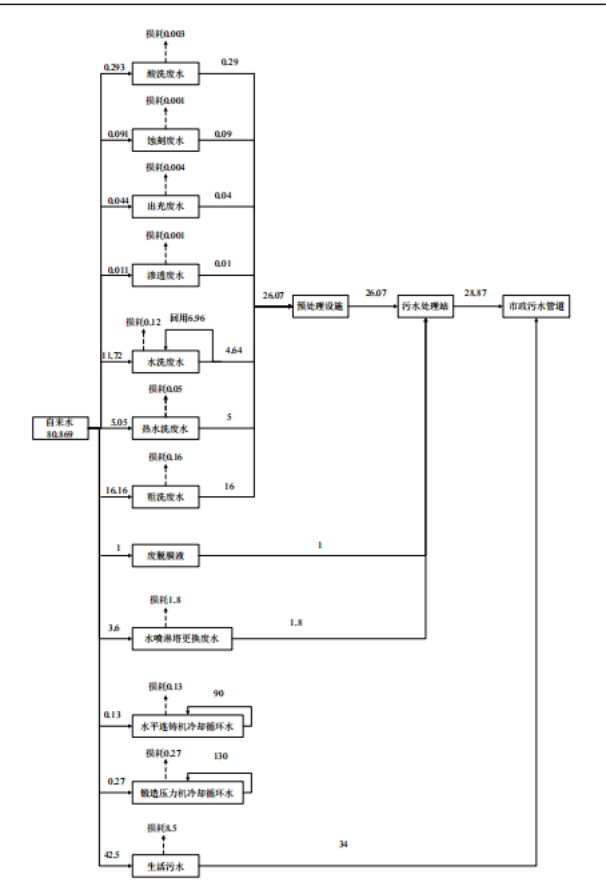
水平衡图



五厂水平衡图



七厂水平衡图



厂水平衡图

七、生物多样性管理

一、水体

(1) 地表水

北仑区内河属封闭型河流，河床浅、河面窄，水量较小，稀释自净能力较差。全区河网纵横交错，区内水系主要有甬江、小浞江、岩泰河水系和芦江水系，除甬江、小浞江由外区流入外，其余多发源于当地山区，为独立入海的短小河流，这些河网不仅密度小，而且河流的水深随季节及灌溉用水量的变化而变化。

区域内的地下水含水层主要有两个承压含水层，分别埋藏深度为70m和90m左右。其含水层厚度为7~10m左右，受全新世海侵影响，水压含水层大部分地区被咸化，仅在平原的中部保持淡水体。上层水层面积约40km²，下层水层分布面积约160km²，且上层水质比下层水质咸，水质类型属Cl-Na型。

(2) 海域

宁波市北仑区附近的海域是金塘水道，由于其受水道两侧地形制约，水面宽度变化很大，域内水深变化剧烈，复杂的平面边界和起伏的水下地形，决定了该地区水流的基本特征。受潮汐作用，水流在峡道内具有某种往复流性质，涨、落潮最大流速的流线与各段岸线走向基本一致。

(3) 植物、生物多样性

该地区自然陆生生态已基本被人工农业生态取代，土地利用率高，生态系统类为人工生态系统。人工植被主要以作物栽培为主，主要粮食作物为棉花、水稻、小麦、油菜等，蔬菜主要有叶菜、果菜和花菜等；野生植物主要为野生灌木和草丛植物如蒲公英等，野生动物主要有昆虫类、鼠类、蛇类和飞禽类等，家养牲畜以猪、羊、狗和家禽为主。水生植物主要有浮游植物（如蓝藻）、挺水植物（如芦苇）、浮叶植物，野生和家养的鱼类主要为草鱼、青鱼、鲢鱼、鲫鱼、鳊鱼等几十种。甲壳和贝类有虾、蚌和田螺等。

二、生物多样性风险评估报告

评估公司生产及废水、废气、噪声排放，以及无意引入、自然引入外来入侵生物对生物多样性影响的风险，结果如下：

七、生物多样性管理

序号	风险源		受影响范围	风险评估			防控措施
				发生概率	危害程度	风险等级	
1	环境污染	空气污染, 导致生物减少	动物: 宁波共有陆生野生动物438种16亚种植物: 宁波共有裸子植物9科22属59种, 被子植物151科677属1407种国家重点保护动物79种: 国家一级保护动物有云豹、黑鹿、黑鹳、白颈长尾雉、黑脸琵鹭、镇海棘螈、中华凤头燕鸥等16种; 国家二级保护的动物有穿山甲、河鹿、鸳鸯、勺鸡等63种。	低	低	低	1、公司生产废气主要是压铸废气、熔铝废气以及废气集气罩未能完全收集的无组织废气, 主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物。2、经每年有资质单位的检测, 熔铝烟尘、压铸废气、天然气燃烧废气、抛丸粉尘等满足《铸造工业大气污染物排放标准》(GB39726-2020)、《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)、《浙江省工业炉窑 大气污染综合治理实施方案》等相关标准和限值的要求。3、旭升各厂区均位于成熟工业区内, 厂房500米范围内, 无列入《国家重点保护野生植物名录》和《国家中鼎保护野生动物名录》的动植物。4.每年委托有资质单位对厂区有组织废气和无组织废气进行检测, 检测结果均为达标排放。
2		水体污染, 导致生物减少	淡水生物: 鱼类有草鱼、白鲢、鲤鱼、鲫鱼等; 虾蟹类有麦虾、毛虾等水生植物: 蒲草、芦苇等;	低	低	低	1、公司生产的废水主要为生活废水、压铸废水、机加废水和清洗废水, 均通过达标处理后排入市政污水管网, 经有资质单位检测, 满足足《污染物综合排放标 准》(GB8978-1996)、《污水排入城镇下水道水 质标准》(GB/T31962-2015) 等排放标准, 对水体污染较小。2、公司产生的固体废弃物均有达到“三防”等国家标准的贮存场所, 并委托有资质的第三方进行运输和处置, 不会对周围环境产生影响。3、每年委托有资质单位对厂区生产废水进行检测, 检测结果均为达标排放。
3	外来生物	有意引种	有意引种主要是指人类有意实行的引进外来物种(包括授权的或未经授权的), 将某个物种有目的地转移到其自然分布范围及扩散潜力以外的地区。农业、林业、园林、水产、畜牧、特种养殖业等单位几乎都在从外地或外国引种, 其中部分种类由于引种不当, 成为有害物种。目前我国外来入侵生物中大约有 39.6% 是通过有意引种造成的。	低	中	低	1、引种审批。任何试图引进外来物种的单位从国外(含境外)引种时, 必须向农业部的行政管理部门提出申请, 在申请办理引种审批手续时, 还要明确责任人, 以便一旦发现危害可以追查到责任人。由农业部的农业行政主管部门审批并颁发引种许可证。2、入境引种检疫。当地进出口检验检疫局负责执行出入境卫生和动植物检疫工作。3、公司暂时没有申请引种外来物种的任何需求。
4		无意引入	木质产品: 昆虫能进入木材、海运托盘、柳条箱和往来全球各地的包装材料	低	中	低	公司所有包装用的木材都按照《出境货物木质包装检疫管理办法》(2018.7.1) ” 进行熏蒸处理
			观赏植物: 花园中的一些观赏植物, 能进入野外变成侵入性物种。	低	中	低	公司禁止任何私人引进观赏性植物
5		自然传入	外来生物自然传入有多种方式, 植物可通过根系, 种子通过风力、水流等传播, 如薇甘菊可通过气流从东南亚传入广东, 还有通过种子或根系蔓延 的畜牧业害草如紫茎泽兰、飞机草等。动物可通过水流、气流长途迁徙。飞禽走兽类等迁徙动物还可传播植物的种子以及传染病。微生物可随禽兽鱼类动物的迁移传入, 一些细菌 和病毒可通过疾病传染, 如疯牛病、口蹄疫、禽流感等。外来海洋生物随海洋垃圾的漂移传入。目前通过自然传入我国的外来入侵生物所占的比例很小。	低	低	低	1、各地农业部门的植保站、林业部门的病虫害测报站、海洋渔业监测站、环保部门的监测站为基地, 建立外来生物入侵监测点。2、相关部门必须制定相应的监测方案、构建监测网点和配备专职技术人员, 在外来入侵生物可能发生的地区定期调查和监测。3、有关部门可设立公开举报电话, 发动群众对重大外来生物入侵的监督作用。

八、OH&S管理绩效

OH&S 管理成效现状（SWOT分析）

- 劣势 (Weaknesses):** 数据完整性差、合规性失效（复查漏检）。
- 优势 (Strengths):** 高层支持整改，具备基本的工伤保险覆盖。
- 机会 (Opportunities):** 通过数字化系统（如企业微信集成）低成本解决档案管理问题。
- 威胁 (Threats):** 面临监管部门的行政处罚风险（《职业病防治法》），以及潜在的群体性职业病纠纷。

对应指标

指标类型	指标名称	定义/计算方式	目标值
滞后指标	可记录工伤事故率（TRIR）	$(\text{工伤人数} / \text{总工时}) \times 200,000$	< 2.0
	职业病新增病例数	年度内确诊的新发职业病数量	0
	未遂事件上报数	未造成伤亡但险些发生的事件	> 5件/月（鼓励上报）
领先指标	高风险作业许可合规率	$(\text{合规作业单数} / \text{总作业单数}) \times 100\%$	100%
	职业危害因素检测达标率	检测点合格数 / 总检测点数	100%
	职业健康体检完成率	实际参检人数 / 应参检人数	100%

八、OH&S管理绩效

公司已依据ISO 45001:2018国际标准，建立并实施了一套充分的职业健康安全管理体系。已成功取得ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证证书。为确保体系的持续有效和改善，公司实施了系统化的内部监督机制，定期进行内部审核和管理评审，以评估其持续的适宜性、充分性和有效性，并寻求改进机会。

在职业健康安全领域的成效获得了政府、行业 and 客户的广泛认可

序号	荣誉/资质名称	级别/性质	授予机构/依据
1	宁波市安全生产协会 先进会员单位	市级行业	宁波市安全生产协会
2	安全发展优秀企业	市级政府	宁波市人民政府
3	青年安全生产示范岗	市级青年	共青团宁波市委、宁波市应急管理局
4	北仑区青年安全生产示范岗	区级青年	共青团宁波市北仑区委、北仑区应急管理局



八、OH&S管理绩效

同行业绩效与领先做法对标分析

维度	工厂现状	行业平均水平	行业领先做法
数据管理	纸质档案为主，信息孤岛，复查靠人工提醒	Excel电子台账，HR与EHS系统部分打通	EHS数字化平台 ：自动同步HR入职数据，自动触发体检提醒，移动端扫码查看岗位危害
工伤预防	事后处理，支付保险赔偿	定期安全培训，配备基础PPE	行为安全观察 (BBS) ：一线员工互相观察纠错；引入 人体工学评估 减少肌肉骨骼损伤
职业健康	数据完整性差，无一人一档	岗前、岗中、离岗体检齐全，档案基本完整	健康风险管理 ：引入听力保护计划、工效学改善项目；提供心理健康支持（EAP）
绩效指标	仅关注事故次数	TRIR, Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	前瞻性指标 ：近失事故上报率、安全培训参与率、设备安全防护完好率

一、人权

守信守则



旭升集团支持与遵守国际劳动人权规范、社会责任国际标准与当地法令规范，并依据责任商业联盟（Responsible Business Alliance, RBA）行为准则及SA8000社会责任国际标准制定人权管理政策。

知识获取



公司定期从互联网或相关部门(包括客户及其他利益相关方)获取社会责任法律法规及其他要求。

公司承诺



公司承诺，禁止使用童工，保护未成年工和女职工、反对强迫劳动、尊重员工结社自由和集体谈判权、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、采取最高廉洁道德标准，作为从事商业经营及员工操守准则、落实绿色环保政策，以达永续经营。



二、劳工权益

旭升集团在快速发展的时候不断提升企业的社会责任感，增强自身竞争力，坚持以人为本的同时并将劳工权益保护的社会责任作为企业社会责任的重要内容之一。为此公司做到如下要求：

劳工政策

- 不使用童工，不使用强迫、抵债或非自愿的劳工
- 工作及休息时间符合劳基法规定
- 支付给员工的薪资福利符合所有适用的法令
- 公平对待与尊重每位员工，不以体罚、威胁、侮辱、虐待等不人道方式对待员工
- 提供平等的工作机会，不因种族、肤色、年龄、性别、性倾向、残疾、国籍、怀孕、宗教、政治背景、社团成员、婚姻或其他法律规范等有所歧视
- 尊重员工言论自由及结社自由，保障员工不受报复及威胁
- 遵守当地适用之相关劳动法令、客户规范，以及国际准则



三、人权尽职调查

根据公司人权方针政策，特别是按照ASI要求，本着诚信为本、持续改进的原则，遵照公司“人权尽职调查”机制掌握对人权的负面影响及风险，开展了人权尽职调查：

管理机制

- 旭升集团透过管理辨法的制定与内部稽核的执行，同时以责任商业联盟（简称RBA）行为准则及 SA8000社会责任国际标准为管理框架，定期实施各厂区的社会责任内部与外部稽核，并于每年管理审查会议中，审查相关绩效指标的达成与改善，以确保落实履行。

人权尽职调查流程

- 定期执行人权尽职调查，透过对潜在的人权议题进行鉴别、风险评估、设计减缓措施及持续改善等流程，以善尽人权维护之承诺与责任。
- 人权风险议题及评估工具
- 尽职报告与持续改善



三、人权尽职调查

人权风险议题及评估工具

对应风险价值链	人权风险议题	风险议题说明	评估工具
旭升客户供货商	禁用童工	于录用新进人员时未查核人员年纪是否有谎报而造成聘用到童工。	‘RBA自我评估问卷’ RBA/SA8000内部及外部稽核’ 执行年度不法侵害风险评估’ 执行年度劳工与道德风险评估’ 客户/供货商RBA稽核’ 劳动法令遵循
	合理工时	未遵守有关工时的相关法令规定，如：员工每连续工作六天未让其休息一天、加班超过工时规定。	
	反歧视/反骚扰	员工遭受到任何威胁、虐待、剥削、歧视或性骚扰等行为。	
	人道待遇	员工遭受不人道待遇对待，如：遭受体罚、精神或肉体胁迫、言语侮辱等。	
	强迫劳动	1. 员工遭受强迫劳动之情事，如：受到强迫工作、限制员工请假、强迫加班等要求。2.暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动，如：受雇时缴纳押金、扣留证件等。3. 冲突金屋议题。	‘RBA自我评估问卷’ ‘RBA内部及外部稽核’ 执行年度劳工与道德风险评估’ 客户/供货商RBA稽核’ ISO27001验证
	隐私保护	未经授权披露个人信息，导致员工/客户/供货商隐私外漏。	
	职业健康安全	员工于工作场所发生对健康的危害，使人员需要透过治疗才得以完全或部分恢复健康。如：工伤、职业病、使用危害物质、在危险工作环境工作等。	



男女职工比例分配

公司管理人员女职工占比2.5%，一线员工女职工占比24.5%；



25年，旭升集团人权和劳工权益领域达成的如下目标

- 出现强迫劳工次数:0;
- 出现歧视、骚扰劳工次数: 0
- 出现童工次数:0
- 青少年工备案率:100%(公司没有使用青少年工)
- 社保缴纳完成率:100%
- 工作时间符合ASI要求



三、人权尽职调查

我们定期审视人权管控机制，评估相关措施改善的有效性，并将尽职报告提供管理团队，以有效管理人权。我们亦持续透过「教育培训」及「强化员工沟通」等方法执行整体人权风险议题之减缓措施，全面提升管理者与员工之人权意识。

● 教育培训

每位人员皆须遵守人权政策，于入职时皆须完成社会责任管理系统新人训练，并定期于年度培训人权相关课程；相关制度规范皆公告于内部网站供所有人员随时查阅，确保皆能了解。旭升也将持续关注人权保障议题、推动相关教育训练，提高人权保障意识，降低风险发生之机率。

● 员工沟通

旭升尊重所有员工之自由与权利，并建置多元化的沟通平台，打造开放的沟通环境。员工可以具名或匿名并在保密、不需担心受到报复下，反映、表达意见。



宁波旭升集团股份有限公司近三年均未发生由于违反适用法律而遭受的重要罚款、判决、处罚及非经济制裁等情况。



信用中国
XINYI CREDIT CHINA

报告编号: 202504300413501590A014
生成时间: 2025年04月30日 14:13:50

扫一扫
手机扫码
下载报告

公共信用信息概览

宁波旭升集团股份有限公司

生成 下载报告

登记注册基本信息

基础信息

统一社会信用代码	91330200753254873H	法定代表人/负责人/执行董事/合伙人	徐旭东
企业类型	---	成立日期	2003-08-25
住所	浙江省宁波市北仑区启山路68号		

海关注册登记信息

所在地海关	北仑海关驻庵东办事处	备案日期	2004-04-26
经营类别	---	海关注册标志	正常

信用信息概要

行政管理	46条	诚实守信	6条
严重违法	0条	经营异常	0条
信用承诺	31条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条

报告生成日期	2025年04月30日	报告出具单位	国家公共信用信息中心
--------	-------------	--------	------------



宁波旭升集团股份
有限公司信用报告

宁波旭升集团股份有限公司均已依照相关法律、政策、文件要求向政府申报、缴纳增值税、城市维护建设税、教育费附加、环境保护税、地方教育费附加、土地使用税、印花税、房产税、代扣代缴个人所得税。

所有向政府的付款都符合公司相关廉政制度且存在坚实的法律依据。



THANK YOU

